



<b>01. Introduction</b>	P. 03
<b>02. Gouvernance</b>	P. 05
1. Présentation de la gouvernance d'Exponens	P. 05
2. Ambassadeurs RSE	P. 07
<b>03. Politique d'organisation humaine</b>	P. 08
1. Quelques chiffres	P. 08
2. La formation	P. 09
3. Fonds d'actionnariat salarié	P. 09
4. Nos actions solidaires	P. 10
5. Des activités d'entreprise pour le bien-être au travail	P. 12
6. Mécénat de compétences	P. 14
<b>04. Continuer les actions pour le climat</b>	P. 15
1. Notre bilan carbone	P. 15
2. Actions internes RSE	P. 16
<b>05. Notre écosystème</b>	P. 18
1. Nos partenaires	P. 18
2. Sensibilisation de notre écosystème	P. 20
3. Sensibilisation de nos parties prenantes	P. 21
<b>06. Objectifs futurs</b>	P. 22
1. Accompagnement client	P. 22
2. CSRD	P. 23
<b>07. Conclusion</b>	P. 24



## 01. Introduction

C'est la 2<sup>ème</sup> édition de notre rapport RSE.

Le monde évolue. Les mentalités intègrent une démarche de plus en plus respectueuse de la préservation de la planète, d'organisation du bien-être de ses composantes et d'une gestion éthique des affaires.

Exponens a des convictions fortes et nous engageons toute notre énergie pour avancer au rythme des changements environnementaux et sociétaux dans lesquels nous naviguons.

Parce que nous sommes persuadés d'être un maillon essentiel – de connexion – entre les acteurs qui forment notre économie, nous nous inscrivons dans une démarche constante de progression et d'acculturation interne mais aussi auprès de nos clients.

Oui, il faut innover. Oui, il faut transformer nos convictions en initiatives. Oui, la RSE est un enjeu fort, qu'aujourd'hui Exponens a inscrit dans sa stratégie de développement.

Par nos actions et notre dynamisme, nous souhaitons être porteurs de messages engagés auprès des forces de notre collectif pour mieux vivre ensemble, mais aussi auprès de nos clients afin de les accompagner sur un chemin souhaité par tous mais semé d'embûches et d'incertitudes.

L'élaboration de notre nouveau rapport RSE est l'occasion de présenter nos actions 2023 et d'affirmer que nous nous transformons pour devenir des spécialistes de la RSE en nous formant.

Enfin, parce que nous sommes ambitieux, nous nous assignons des objectifs 2024 afin de pérenniser la démarche entreprise.



## Présentation

Exponens est un groupe de services d'audit, d'expertise comptable et de conseil dédiés aux dirigeants. Convaincus qu'il y a dans chaque projet une voie porteuse, nous donnons un sens aux chiffres, anticipons les mutations et décelons les potentiels pour que nos clients puissent prospérer. Fort de 31 associés et 407 collaborateurs répartis dans toute l'Île-de-France, notre maîtrise pluridisciplinaire nous permet de définir des axes de croissance sûrs et pertinents, adaptés à chaque client.

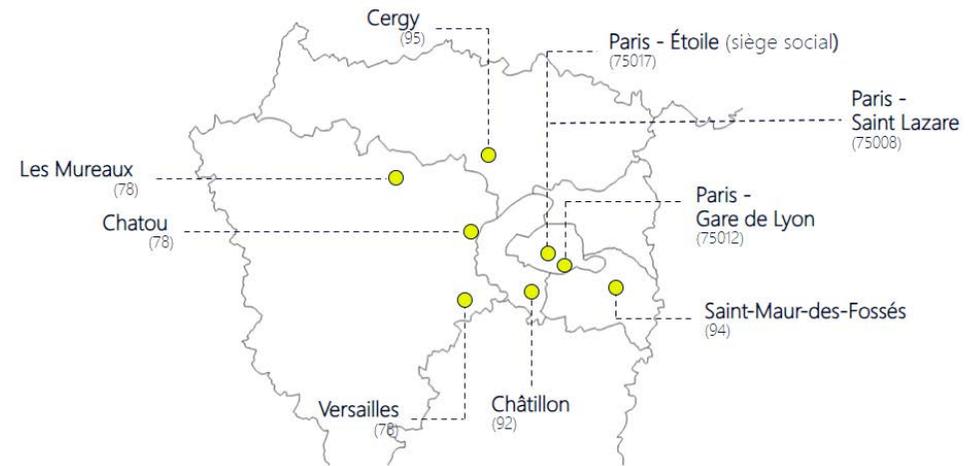
### 9 métiers



### Chiffres clés



### 9 sites en Île-de-France

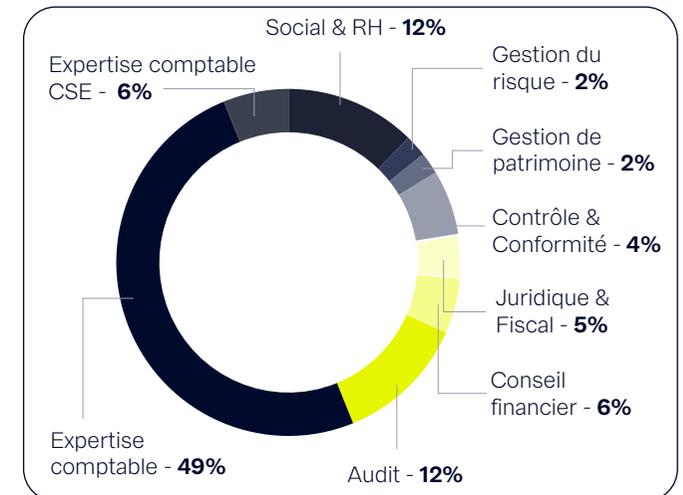


### Notre chiffre d'affaires

Évolution du chiffre d'affaires annuel sur les 9 derniers exercices :



Répartition du chiffre d'affaires au 31/08/2023



## 02. Gouvernance

### 1. Présentation de la gouvernance d'Exponens

La gouvernance et l'organisation d'Exponens s'effectuent au travers d'organes et de comités destinés à gérer la vie et le développement du groupe :

- Assemblée des Associés
- Comité de Direction incluant les mandataires sociaux
- Comité des Projets Stratégiques
- Comité de Management du Groupe
- Comité de Suivi des Associés
- Comité Qualité et Ethique
- Comités de pilotage des métiers (Expertise Comptable, Audit & Audit SI, Conseil, CSE, Social, Juridique, Avocats, Patrimoine, Fiscal, Assurance, Conformité, Informatique métier).

#### Assemblée générale des Associés

- |  |   |
|--|---|
|  Définit la politique générale du groupe.   |  Décide des nominations au statut de directeur associé.  |
|  Contrôle l'activité générale et l'exécution du budget du groupe.  |  Agrée les cessions d'actions entre associés.   |
|  Arrête le budget annuel d'exploitation et d'investissement du groupe.                                      |  Arrête le prix de cession des actions en tenant compte des modalités définies dans la charte associative. |
|  Décide des admissions et des exclusions d'associés dans les conditions prévues dans la charte associative. |  De façon plus générale, délibère sur les propositions émanant du Comité de Direction et/ou d'un associé.  |

Chaque associé dispose d'une voix, quelle que soit la fraction du capital dont il dispose. Afin que chaque décision de l'assemblée reflète le plus large consensus, et sauf indication contraire dans la charte associative, les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des associés présents ou représentés.



## Charte associative

Une charte associative est signée par les associés. Le respect volontaire de cette dernière permet d'assurer :

L'indépendance d'Exponens et de ses associés vis-à-vis des tiers

Une qualité optimale des services rendus dans tous les domaines de la vie professionnelle

La volonté d'exercer une profession libérale en groupe

La pérennité d'Exponens par l'intégration au capital des collaborateurs disposant des qualifications requises à l'exercice des professions d'expert-comptable et de commissaire aux comptes

## Comité de direction (CoDir)

Il est composé des mandataires sociaux : Jean-Pierre Bourgin, Anne Barraud, Thierry Legrand et de 5 associés représentant les métiers du groupe.



Jean-Pierre  
BOURGIN  
*Président*



Anne  
BARRAUD  
*DG en charge  
des RH*



Thierry  
LEGRAND  
*DG en charge du  
Développement*



Arnaud  
CHEVAL  
*Expertise  
comptable*



Philippe  
DELERIVE  
*Risques &  
Assurances*



Nathalie  
LUTZ  
*Audit et Conformité  
& Contrôle interne*



Emmanuel  
MAUGÉ  
*Expertise  
comptable*



Patricia  
PIERRE  
*Social & RH*

## Comité des projets stratégiques

Le Comité des Projets Stratégiques est animé par l'un des deux Directeurs Généraux du Groupe et comprend au moins deux autres membres permanents choisis parmi les associés.

Les attributions du Comité des Projets Stratégiques sont les suivantes :



Veille stratégique et concurrentielle, projets de croissance externe, suivi de l'évolution des métiers, des outils et des nouvelles offres.



Vérification du bon avancement des projets stratégiques et de la présentation trimestrielle à faire au Comité de Direction puis à l'Assemblée des Associés.



Création de groupes de travail ad hoc le cas échéant, intégrant des associés hors CoDir intéressés par la thématique du groupe de travail, avec une feuille de route et un calendrier définis par le Comité de Direction et restitution au Comité de Direction.

## Comité Qualité & Ethique

Il est chargé de définir et de suivre la qualité et l'éthique professionnelle applicables aux différents métiers du groupe. Il est composé d'associés et de directeurs des différents métiers du groupe. Ce comité met en place les procédures relatives à la déontologie, la qualité, l'indépendance, la lutte anti-blanchiment et s'assure du suivi de leur application.

Régulièrement, l'ensemble des salariés de l'entreprise suit une formation de sensibilisation à la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme. Les formations dispensées sont à la fois techniques et comportementales.

## Déclarations relatives au dispositif qualité, à l'indépendance et à la formation

Soucieux de partager avec vous les moyens que nous mettons en œuvre pour garantir la qualité des travaux d'audit que nous délivrons et notre indépendance, Exponens publie sur son site internet, [son rapport de transparence](#) sur les cinq dernières années.

## 2. Ambassadeurs RSE

### Groupe de travail RSE

Le groupe de travail RSE veille à **la diffusion et au développement** de la démarche RSE en interne ainsi qu'en externe. Il est composé des représentants des différents métiers et des ambassadeurs d'Exponens couvrant l'ensemble des sites. Deux associés membres du CoDir sont des parties prenantes actives dans le développement de la stratégie RSE d'Exponens.

En 2023, le groupe de travail RSE a été renforcé avec le recrutement d'un **Consultant RSE**.

Dès 2021, le groupe de travail RSE a lancé un appel à candidatures a été ouvert afin que les collaborateurs volontaires puissent devenir ambassadeurs RSE de leur site. L'objectif est que chaque collaborateur devienne acteur en participant à la vie de l'entreprise et en agissant à son échelle.

L'ambassadeur RSE a pour rôle de :

 Faciliter le dialogue en faisant parvenir au comité RSE les remarques, demandes et idées des collaborateurs.

 Être un relais de communication en partageant les bonnes pratiques mises en place au sein d'Exponens.

 Être le référent lors de nouvelles installations/démarches ou événements propres à son site.

 S'assurer du respect des gestes éco-responsables.

 Participer annuellement à des formations/ateliers sur le thème de la RSE.



## 03. Politique d'organisation humaine

### 1. Quelques chiffres (nombre de salariés, recrutements, égalité H/F, promotion, télétravail, formation ...)

L'intégration du volet social au sein de la stratégie RSE du Groupe Exponens témoigne de la volonté du Groupe d'inscrire ses collaborateurs au cœur de ses préoccupations. Emplois pérennes, santé, sécurité, qualité de vie au travail, dialogue social constructif, compétence et formation, inclusion, digitalisation des démarches, etc sont autant de résolutions prises par Exponens dans le cadre de sa démarche RSE.

L'effectif du Groupe Exponens est de 407 personnes et 31 associés au 31/08/2023. Les fonctions supports regroupent 42 personnes dont un directeur administratif et financier, un contrôleur de gestion, un directeur des systèmes d'information, une directrice des ressources humaines, une responsable marketing et une responsable communication.

Activités	Associés	Directeurs	Collaborateurs	Total
Expertise Comptable	20	28	164	212
Conseil	6	7	39	52
Audit	4	5	23	32
Social, Juridique & fiscal	1	5	63	69
Services supports		3	39	42
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>48</b>	<b>328</b>	<b>407</b>



### Indicateurs clés de performance

Indicateurs	Données		
	2021	2022	2023
Nombre de jeunes sous contrat en alternance	33	37	45
Nombre de collaborateurs inscrits au Diplôme d'Expert-Comptable (D.E.C.)	24	26	34
Index égalité professionnelle	89/100	98/100	93/100

### Favoriser l'insertion des jeunes et l'égalité des chances par l'Alternance

Exponens mène une politique sociale inclusive volontariste favorisant l'intégration des jeunes dans la société par l'embauche en alternance.

Ainsi, le Groupe Exponens a augmenté de 21% le nombre de jeunes en alternance en 1 an. L'objectif étant, à travers l'inclusion, de pérenniser le développement de ses activités en adaptant les compétences des nouveaux salariés aux spécificités de ses multiples métiers.



Au sein du Groupe Exponens, nous sommes convaincus que les talents de demain sont les jeunes d'aujourd'hui, et que des profils diversifiés venant d'horizons différents favorisent la créativité.

Toujours soucieux du développement et de l'évolution professionnelle de nos collaborateurs, nous continuons d'encourager ceux qui sont titulaires du DESCF ou du DSCG à passer leur Diplôme d'Expert-Comptable (DEC) en prenant en charge les formations obligatoires nécessaires au DEC.

## 2. La formation

Depuis 2021, Exponens a déployé la solution Teach on Mars, baptisée Exponens Campus. Il s'agit d'une plateforme d'e-learning, sur laquelle les salariés peuvent se former sur différents cursus dont la RSE. Les parcours ludiques sont accessibles à tous les collaborateurs. Ils sont alimentés par des vidéos et des articles. Les collaborateurs peuvent également tester leurs connaissances à l'aide des différents quiz individuels ou collaboratifs sous la forme de défis.

La catégorie de formation RSE regroupe actuellement 50 items autour de :

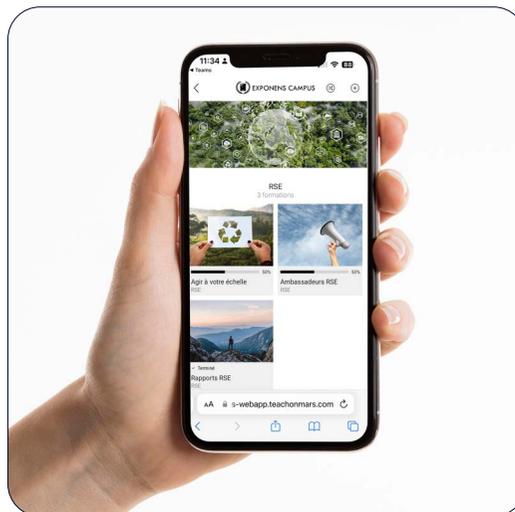
L'environnement (la restauration des écosystèmes, la découverte de l'association SeaCleaner, l'alimentation, l'eau, la biodiversité...)

La qualité de vie au travail

La santé

Le traitement des déchets

Les 17 Objectifs Développement Durable (ODD) de l'ONU



**1.13%**

de la masse salariale : c'est le budget alloué aux formations, des collaborateurs (hors obligations légales).

Le fait qu'Exponens soit membre de l'Association Technique d'Harmonisation (ATH) et de l'Alliance Euris permet à nos collaborateurs et associés de bénéficier de l'ensemble des formations qu'ils dispensent. Ces journées de formation sont, pour certaines, agréées par l'Ordre des Experts-Comptables et permettent de valider des journées de formation dans le cadre du stage d'expertise comptable.

L'adhésion d'Exponens à ATH permet de bénéficier d'un accès au centre de documentation qui se traduit d'une part, par la réception d'une revue d'actualité fiscale, sociale, comptable et juridique tous les 15 jours par l'ensemble des collaborateurs et d'autre part, par un accès à des informations sectorielles mensuelles.

Les collaborateurs et associés d'Exponens bénéficient également d'un accès à des Réunions d'Information Technique, animés par ATH, qui ont lieu trois fois par an et reprennent l'ensemble des actualités professionnelles.

## 3. Fonds d'actionnariat salarié

Le projet de mise en place d'un fonds d'actionnariat salarié a été validé et voté lors de l'assemblée générale des associés et par les membres du CSE. Tous les salariés de l'entreprise sous condition d'ancienneté, pourront en bénéficier.

- Placer leur épargne dans le fonds d'actionnariat Exponens amènerait les salariés à participer aux résultats financiers de l'entreprise et se sentir ainsi plus impliqués dans ses actions et ses prises de décisions.
- Il permettrait également de renforcer la cohésion et le lien social entre la direction et le personnel.
- Les salariés qui le désirent auraient enfin la possibilité d'affecter tout ou partie de leur épargne salariale dans ce fonds.



## 4. Nos actions solidaires (courses, dons, partenariats)

Le pôle communication organise la participation d'Exponens à des actions solidaires par le biais d'événements sportifs et de collectes de dons qui rythment l'année. Ces initiatives sont soutenues par les collaborateurs grâce à leur engagement. Exponens a comptabilisé 184 participants cumulés pour les événements organisés sur l'année 2022-2023.

### Odyssea

Ces événements sportifs et solidaires offrent, une fois de plus, la possibilité de tisser des liens inter-équipes et permettent aux collaborateurs de se fixer des objectifs personnels tout en participant à des actions concrètes telles que la lutte contre le cancer du sein avec Odyssea.

La cause est doublement bénéfique puisqu'elle permet également de rester actif et donc de conserver une bonne hygiène de vie.

Chaque année, les fonds sont reversés à Gustave Roussy et à l'Association Prolific. Odyssea porte quatre valeurs : solidarité, partage, prévention et activité physique.

La Team Exponens, composée de 64 membres, a participé à cette course du 25 septembre au 8 octobre. Exponens occupe la 5<sup>ème</sup> place sur 921 entreprises participant au challenge en connecté grâce aux 1039 km parcourus.



### No finish Line Paris

La No Finish Line Paris est un événement solidaire où la réussite se mesure dans la performance collective. Le concept : chaque kilomètre parcouru génère 1 € pour financer des projets en faveur d'enfants défavorisés ou malades, à l'aide des deux associations partenaires. Cette année, la No Finish Line s'est entourée du Samu Social de Paris et de Médecins du Monde.

Cet événement 100 % connecté a eu lieu du 7 au 11 juin 2023. Les 120 membres de la Team Exponens ont parcouru 3 318 km, réunissant ainsi 3 707€ de dons avec les bonus, comptabilisés sous la forme de questions permettant de faire augmenter la promesse de dons. Un bel engagement qui a valu à Exponens la 3<sup>ème</sup> place au classement des entreprises participantes pour le nombre de kilomètres effectués.



## Dons et collectes

Exponens a parrainé le Vexin Challenge Multisport et participe à d'autres actions solidaires avec la mise en place de collectes de dons de matériel par exemple.

Cette année encore, la Croix Rouge Française du XII<sup>e</sup> a reconduit deux projets de partenariat en lien avec notre site de Paris Gare de Lyon. La rentrée scolaire est difficile pour de nombreux foyers modestes. À cette occasion, la Croix Rouge Française organise des collectes de fournitures scolaires. Les membres de la Team Exponens ont aussi pu donner une seconde vie au matériel qui ne servait plus chez eux. La collecte a eu lieu du 4 au 29 septembre 2023 permettant aux écoliers défavorisés de débiter l'année dans de meilleures conditions.

À l'approche des fêtes de fin d'année, la Croix-Rouge Française du XII<sup>e</sup> a réitéré son action pour une collecte de jeux-jouets organisée du 4 au 20 décembre en faveur de 40 familles défavorisées. Cette action a permis de collecter 3 cartons de jeux de société, livres/revues et jouets. Ainsi, 60 enfants ont pu bénéficier d'un cadeau sous leur sapin. Une belle action solidaire dans l'esprit de partage en adéquation avec les fêtes de fin d'année.

## Bibliothèque partagée

Pour compléter ces actions, Exponens a uniformisé l'idée initiée par le site de Cergy, avec la mise en place d'une bibliothèque partagée sur l'ensemble de nos sites, permettant de donner une seconde vie à des livres en les partageant avec les autres collaborateurs. Exponens peut compter sur ses salariés pour participer activement à sa démarche solidaire.



## Partage du mois

Régulièrement, la rubrique « le partage du mois » du journal interne « Au Fil de l'Eau », met en avant une association ou une cause dans laquelle un des collaborateurs est investi. C'est ainsi que tous les collaborateurs d'Exponens sont informés d'actions de diverses associations et parfois même s'y engagent.

Parmi celles qui ont été mises en avant :

### Rêves de gosses

Cette association favorise l'inclusion sociale des personnes en situation de handicap appelées « extraordinaires ». Elle propose à des écoliers un projet pédagogique sur l'année. À la fin de ce projet, les enfants bénéficient d'un vol en avion, faisant ainsi s'envoler les différences.

> En savoir plus

### Vexin Challenge Multisport

Ce challenge sportif caritatif choisit de soutenir une association qui change tous les ans. Cette année, le Vexin Challenge Multisport s'est associé à La Note Rose, à qui tous les bénéfices de l'opération sont reversés. La Note Rose lutte contre le cancer du sein.

> En savoir plus

### Tous en selles contre la SLA

Cette association contribue à sensibiliser et à financer la recherche pour trouver des évolutions médicales afin de lutter contre la maladie de Charcot.

> En savoir plus

Nous mettons également en lumière des prestataires, associations ou fondations partenaires, tels que Médecins du Monde ou La Fabrique du regard.

## 5. Des activités d'entreprise pour le bien-être au travail

Nous instaurons un environnement propice à l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle en favorisant des espaces de travail ergonomiques et des initiatives de bien-être contribuant à instaurer un climat favorable. Exponens organise plusieurs rendez-vous au cours de l'année afin que les collaborateurs se retrouvent et puissent nouer un lien inter-équipes pour garantir une unité de groupe.

### Garden party

La traditionnelle Garden Party d'Exponens est un moment convivial très attendu durant lequel, le temps d'une demi-journée, l'ensemble des collaborateurs et associés se retrouve. Cette journée est composée de temps variés entre plénière, team-building et temps libres pour permettre à chacun d'échanger. C'est également l'occasion d'informer les collaborateurs de sujets d'actualité et de récompenser celles et ceux qui font grandir Exponens que ce soit en développant le portefeuille clients ou les cooptations permettant l'arrivée de nouveaux talents. Cette année, la Garden Party d'Exponens s'est mise aux couleurs de la Coupe du Monde de Rugby, s'ancrant ainsi dans l'actualité.



### Concours de pronostics

Toujours en corrélation avec la Garden Party, Exponens a lancé son jeu concours des pronostics autour des matchs de la Coupe du Monde de Rugby. Cette opération a permis de créer un sujet de discussion et ainsi de renforcer les liens inter-équipes avec une légère pointe de compétition.



## Secret santa

Les fêtes de fin d'année sont également l'occasion de se retrouver lors d'un moment convivial et de partage où nous réveillons le père Noël qui sommeille en chacun de nous. Le Secret Santa est une animation mise en place chaque année, où les membres tirent au sort le nom d'une personne de leur site et lui offrent un cadeau. Un temps d'échange festif est organisé sur chaque site permettant ainsi de développer les liens entre les collaborateurs et d'apprendre à mieux se connaître.

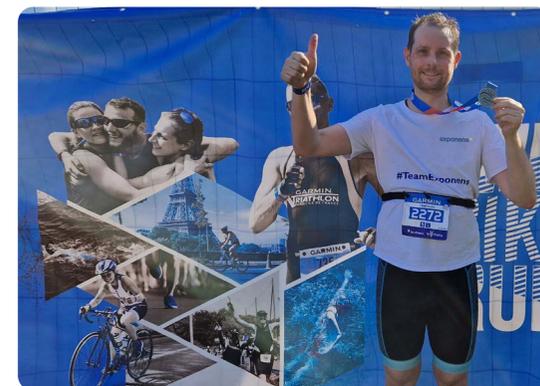


## Et bien d'autres

D'autres événements ponctuels à l'initiative des collaborateurs sont organisés au sein des équipes avec : afterwork, bowling, escape game, chandeleur, galette des rois, soirées jeux de sociétés. Exponens met également à l'honneur ceux qui souhaitent porter ses couleurs lors de compétitions sportives en sponsorisant leur participation et la relayant sur les réseaux sociaux. Ce fut par exemple le cas de Frédéric Brisset (Directeur de mission) et de Clément Ausanneau (Directeur associé) cette année.



Frédéric Brisset



Clément Ausanneau



## 6. Mécénat de compétences

Exponens est engagé depuis de nombreuses années auprès du monde associatif avec la création d'un pôle dédié. En plus d'accompagner les clients associations et fondations, les associés référents ont également souhaité avoir une part active dans le développement de ce secteur. Ils mettent ainsi à profit leurs expertises via du mécénat de compétences.

**15-20**  
jours

c'est le temps passé en 2023 par nos experts associés pour accompagner des associations via du mécénat de compétences.

### Nous accompagnons :

**STOP**  
À L'EXCLUSION  
ÉNERGÉTIQUE

Sortir des personnes de la précarité énergétique.

> En savoir plus

**SHORT**  
**FILMS**  
4  
**CHANGE**

Courts métrages documentaires par des citoyens pour mettre en lumière des solutions et inspirer de nouvelles initiatives.

> En savoir plus

**YESTERDAY.TODAY.**  
**TOMORROW.**

Propose un programme d'éducation à l'égalité des sexes et de soutien aux soins de santé mentale.

> En savoir plus

**Reporters**  
**d'Espoirs**  
Pour une information qui donne envie d'agir.

Pour une formation qui donne envie d'agir.

> En savoir plus

## Mécénat culturel

Nous apportons également notre soutien à des événements favorisant la culture : le Festival d'Auvers-sur-Oise, l'un des plus prestigieux festivals de musique classique d'Europe qui met en lumière de jeunes talents et sensibilise de jeunes enfants à cet art ; et cette année, l'exposition du célèbre photographe Harry Gruyaert au BAL, espace d'exposition, de réflexion et de pédagogie dédié à l'image-document sous toutes ses formes qui soutient l'éducation par l'image des enfants n'y ayant pas accès à l'aide de son programme : La Fabrique du regard.



©Festival d'Auvers-sur-Oise \ Didon & Ennée



©Festival d'Auvers-sur-Oise \ Katie et Marielle Labèque



LE BAL \ Exposition Harry Gruyaert \ La Part des choses - 15/06 au 24/09/2023



©Festival d'Auvers-sur-Oise \ The Curious Bards



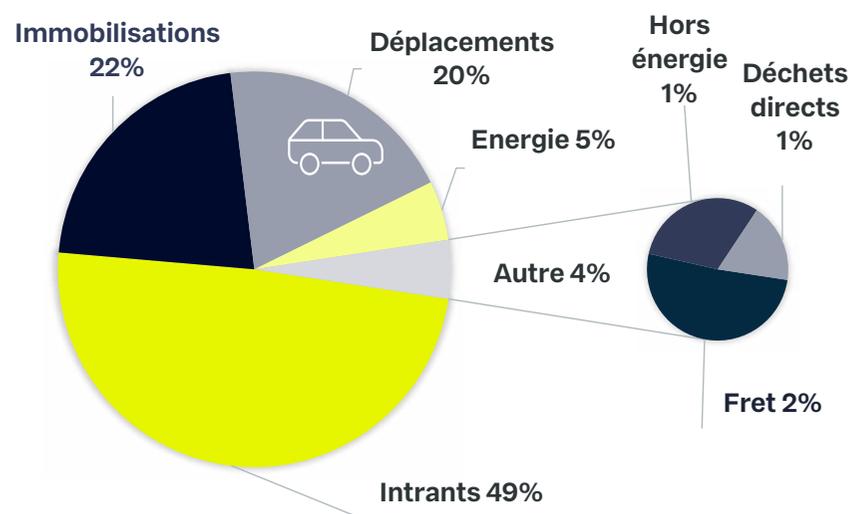
## 04. Continuer les actions pour le climat

### 1. Notre bilan carbone

#### Bilan carbone 2023

Lors du lancement de sa démarche RSE en 2021, Exponens a effectué son premier bilan carbone. Il nous a permis de faire un état des lieux de nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Pour notre nouveau bilan carbone 2023, nous avons tout d'abord refait un tour des différents prestataires car nos besoins ont évolué. Nous avons souhaité être accompagnés par un prestataire qui aille plus loin dans l'analyse de nos émissions et susceptible de nous aider dans la mise en œuvre de leur réduction.

Nous avons retenu l'entreprise [Impakt](#), conforme à la méthodologie de l'Association Bilan Carbone. Impakt a développé sa propre plateforme de calcul du bilan carbone.



Pour encadrer ce projet, les deux associés membres du groupe de travail ont eu le rôle de sponsor, favorisant ainsi les échanges et veillant à respecter les délais. Mathilde Guenault, membre du groupe de travail RSE a été désignée pilote du bilan carbone. Elle a fait le lien entre le prestataire Impakt et les personnes en interne qui collectent les données.

#### Formation à la méthodologie Bilan Carbone®

En complément de cette expertise, un des associés membres du groupe de travail et une collaboratrice suivent le parcours de formation sur le calcul et l'élaboration des bilans carbone avec une accréditation IFC 2.

Contrairement au premier bilan carbone, un groupe de travail plus large a été constitué. L'organisme Impakt a fait participer divers intervenants pour la collecte des données tels que le directeur des systèmes d'information pour toute la partie informatique, la gestionnaire des frais généraux pour les relevés d'électricité/gaz, le service communication pour l'envoi du questionnaire à tous les salariés, la directrice des ressources humaines pour les données de télétravail et trajet ou encore le directeur financier pour toutes les données liées à l'activité.

Chaque intervenant a été sensibilisé aux enjeux du calcul de ces émissions GES et formé à la plateforme.

Ce deuxième bilan carbone, nous permet de nous rendre compte que les résultats sont difficilement comparables avec ceux du premier. Les données sont plus détaillées. Nous rentrons en 2024 dans la phase de mise en place de plan d'action, guidés par Impakt pour nous aider à insuffler cette ambition de décarbonation avec des actions concrètes et efficaces.



## 2. Actions internes RSE

### Actions simples du quotidien

Nous sommes tous en mesure de faire changer les choses à l'aide de petites actions au quotidien. Et la multiplication de ces petites actions amène à des résultats payants. C'est en ce sens que nous sensibilisons les collaborateurs à des gestes simples dans l'entreprise. Ces missions ont été compilées dans un guide des bonnes pratiques donnant des repères tels que trier ses e-mails, réduire le poids d'un e-mail avant envoi ou encore comment augmenter la durée de vie de son ordinateur.

Cette année, nous avons uniformisé le tri sur l'ensemble de nos sites permettant une uniformisation de nos pratiques. Nos collaborateurs ont ainsi vu naître plusieurs poubelles de couleurs différentes. Bleues, jaunes, rouges ou encore vertes, pour que les poubelles n'aient plus de secret pour nos collaborateurs, une sensibilisation a été engagée à l'aide de campagnes d'affichage, mais également de quiz sur Exponens Campus afin de s'engager ensemble sur des gestes simples et applicables à l'échelle individuelle.

Notre prestataire **Cèdre** favorise l'inclusion sociale avec l'emploi de personnes en situation de handicap et le recyclage des matières/matériaux pour un écosystème plus vertueux.



### Mobilité durable

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, Exponens va mettre en place une prime mobilité, plafonnée à 300 euros et cumulable avec les indemnités transport, la somme des deux ne pouvant dépasser 800 euros par an.



Le vélo et le vélo électrique (personnel ou en location)



Le covoiturage



Les véhicules électriques (autopartage)



Une trottinette électrique



Transports en commun hors abonnement

Si l'un de ces modes de transport est utilisé, le montant de la prime est de :

**100 €**

entre 50 et 70 jours par an

**200 €**

entre 70 et 140 jours par an

**300 €**

plus de 140 jours par an

## Décret tertiaire

Le décret tertiaire détaille les modalités d'application de l'article 17 de la Loi de Transition Énergétique pour les bâtiments à usage tertiaire. La loi prévoit une réduction des consommations énergétiques à hauteur de 40% d'ici 2030 ou l'atteinte d'un niveau de consommation énergétique fixé en valeur absolue pour chaque type d'activité.

Pour atteindre ces objectifs, il est possible de mettre en place les actions suivantes :

Améliorer la performance énergétique des bâtiments.

Installer des équipements performants et mettre en place des dispositifs de contrôle et de gestion active de ces appareils.

Faire évoluer le comportement des occupants.

Chez Exponens, nous l'appliquons afin de respecter la loi et nous avons d'ores et déjà engagé des actions.

Un de nos sites (Paris - Gare de Lyon) est un bâtiment certifié Haute Qualité Environnementale ce qui prouve sa qualité et traduit un équilibre entre respect de l'environnement, qualité de vie et performance économique.

Sur les autres sites, nous incitons les syndicats de copropriété ou les bailleurs à lancer un audit énergétique pour faire un constat de la situation et mettre en place des actions de réduction de nos consommations.

Au quotidien, notre groupe de travail RSE informe les collaborateurs sur les bonnes pratiques à mettre en place afin de réduire notre consommation énergétique (limiter les impressions, éteindre les lumières, ne pas laisser son ordinateur en charge continue...).



## Procédure achats responsables

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons mis en place une procédure d'achats responsables.

Nous avons consulté nos principaux fournisseurs pour les questionner sur leur politique RSE. Nous le faisons de façon progressive. Nous avons commencé par nos fournisseurs les plus significatifs et nous élargirons notre périmètre pour que cela concerne l'ensemble de nos fournisseurs.

La mise en place de cette procédure veut répondre à plusieurs objectifs :

-  Prendre conscience de nos axes d'amélioration et en faire prendre conscience à nos fournisseurs.
-  Amener nos fournisseurs à s'améliorer.
-  Diminuer nos consommations énergétiques (acheter local, diminuer les transports...).

Nous engageons nos fournisseurs à remplir divers critères RSE principalement sur les piliers Environnemental (GES, énergies, certifications,...) et Social (égalité, inclusion, engagement, droit,...). La mise en place de cette procédure reste toutefois difficile.



## 05. Notre écosystème

### 1. Nos partenaires

#### Trois alliances stratégiques

#### **ATH** Un engagement de qualité fort

Exponens est membre de l'Association Technique d'Harmonisation (ATH), association de référence qui regroupe **38 cabinets indépendants d'expertise comptable et de commissariat aux comptes**.

ATH constitue pour Exponens une direction technique mutualisée nous donnant accès à une veille documentaire sur les évolutions des métiers de notre secteur mais également une offre de formation incluant des cursus personnalisés pour l'ensemble des collaborateurs.

#### **BKR INTERNATIONAL** Un appui solide à l'international

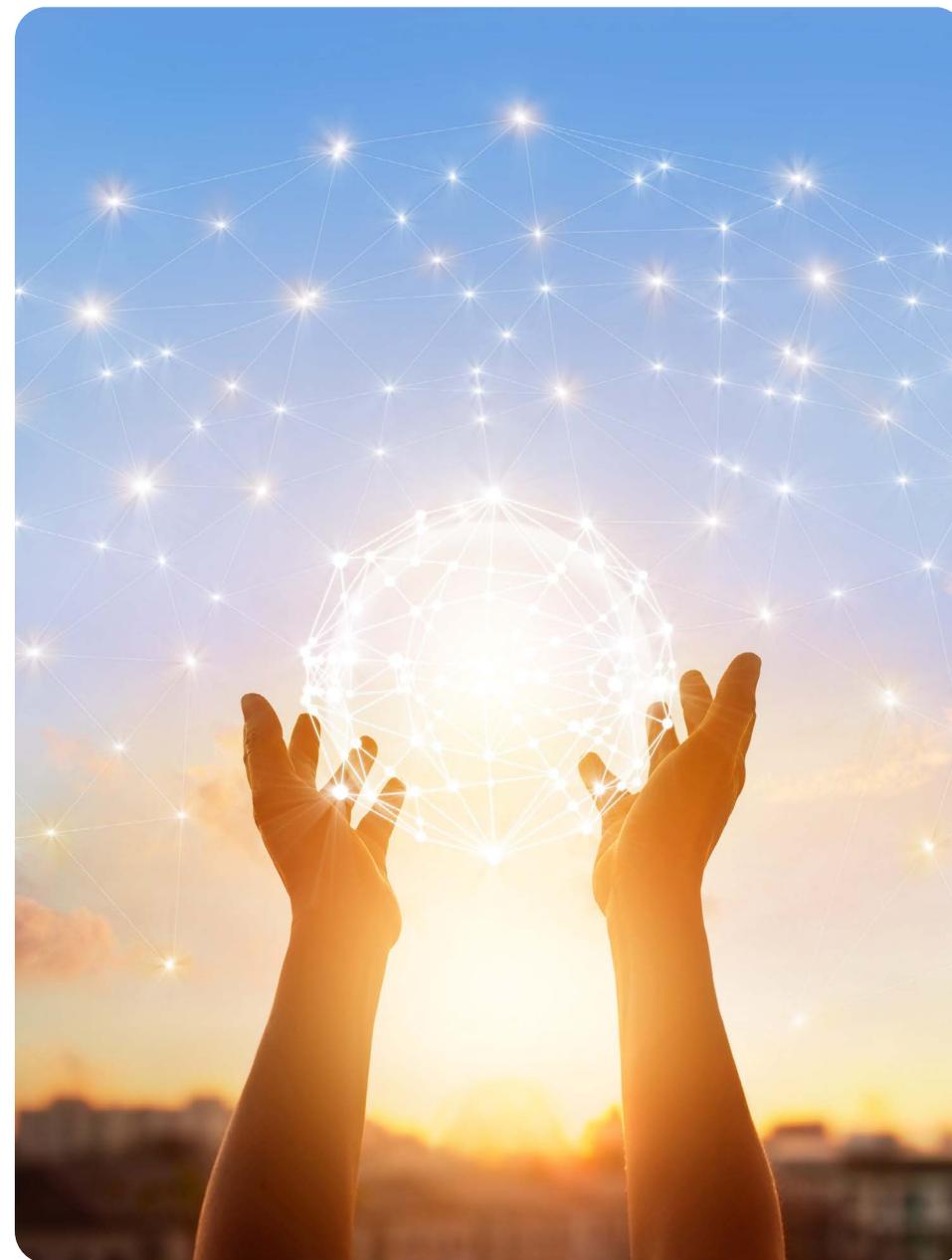
Exponens est membre de l'association BKR International, classée dans le **top 10 des associations de cabinets**. Cette association regroupe plus de **150 entreprises** représentant plus de **600 implantations géographiques dans 80 pays**.

Cette appartenance à BKR International permet à Exponens d'accompagner ses clients dans leurs projets à l'étranger et d'accueillir les clients de nos confrères souhaitant s'installer en France.

#### **Alliance eurus** La puissance d'une structure nationale

Exponens est membre fondateur de l'Alliance Eurus, **1<sup>er</sup> groupement français** de cabinets indépendants d'expertise comptable et d'audit, regroupant **40 entreprises** et disposant de **4200 salariés en France**.

Cette appartenance permet de conjuguer les atouts d'une entreprise indépendante avec la puissance d'une structure nationale. Alliance Eurus n'est pas un réseau au sens du Code de déontologie.



## Une représentation forte de nos associés



**Nathalie Lutz**, Vice-Présidente de la Commission de développement de la CNCC.

**Stéphane Cuzin**, membre de la Commission Associations Fondations.



**Nicolas Yakoubowitch**, membre du Conseil Régional de l'Ordre des Experts-Comptables de Paris Ile-de-France.

**Thierry Legrand**, membre de la Commission secteur non-marchand.

**Dorothee Damien**, membre du Comité Associations du Conseil Régional de Paris IDF.

Exponens a rejoint en 2023, Team for the Planet, la plus grande coalition des entreprises pour le climat.

En s'inscrivant dans le plan d'action RSE que nous mettons en œuvre depuis déjà 2 ans au sein d'Exponens, cet investissement nous permet de contribuer collectivement à l'atteinte de la neutralité carbone à l'échelle mondiale.

Parce que nous pensons que les entreprises ont un rôle majeur à jouer dans la transition écologique, individuellement mais aussi collectivement.

Et grâce aux dons de ses actionnaires, Team for the Planet finance la détection et ainsi pu déployer près de 100 innovations mondiales contre les gaz à effet de serre.



## Des partenariats pour une efficacité renforcée

**impakt**

Impakt est un bureau d'étude certifié par l'Association Bilan Carbone (ABC), qui accompagne les organisations dans le pilotage de leur stratégie bas carbone. Le calcul de l'empreinte carbone sur la chaîne de valeur amont et aval est réalisé via la plateforme ekyo. Cette solution SAS permet de gagner du temps sur la collecte de données. De plus, Impakt réalise un accompagnement à la décarbonation sur le long terme.

Pour ces raisons, nous avons choisi de nouer un partenariat afin de mener des prestations Bilan Carbone®.



AbCSR est une startup innovante à impact qui propose aux TPE, PME et ETI de mesurer leurs performances RSE à l'aide d'indicateurs et d'une notation extra-financière générés à partir des données financières de l'entreprise. Cela permet de réaliser un diagnostic RSE en moins d'une journée. Le modèle est aligné avec les normes ISO 26000 et ISO 20400. Deux associés et 4 collaborateurs se sont formés à l'utilisation de la plateforme en 2023 dans le but de mener des prestations de diagnostic RSE flash.



## 2. Sensibilisation de notre écosystème

La RSE concerne l'ensemble des parties prenantes du Groupe Exponens. Durant l'année 2023, nous nous sommes appuyés sur des grands événements du développement durable pour sensibiliser nos parties prenantes.

### La Semaine Européenne du Développement Durable (SEDD)

À l'occasion de la SEDD du 18 septembre au 8 octobre 2023, nous avons réalisé un appel à témoignages auprès de nos collaborateurs afin qu'ils partagent leurs astuces écologiques. Ces dernières ont été diffusées à l'ensemble des collaborateurs pour éveiller les consciences sur des gestes simples.

**SEMMAINE EUROPEENNE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**  
18 SEPT. à 8 OCTOBRE

**Nos collaborateurs nous partagent leurs astuces !**

« Je m'habille généralement en **seconde main**. En effet, l'industrie du textile est l'une des plus grandes consommatrices en matière de ressources. Cette action me permet de contribuer à mon échelle au respect du **développement durable**. »

Joanne

**SEMMAINE EUROPEENNE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**  
18 SEPT. à 8 OCTOBRE

**Nos collaborateurs nous partagent leurs astuces !**

« En adoptant **des gestes simples au quotidien**, comme éteindre les appareils en veille, débrancher les chargeurs, se munir d'une gourde, ne pas laisser couler l'eau du robinet, privilégier les douches aux bains, on peut **réduire considérablement sa consommation d'énergie et d'eau**. »

Alida

**SEMMAINE EUROPEENNE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**  
18 SEPT. à 8 OCTOBRE

**Nos collaborateurs nous partagent leurs astuces !**

« Privilégier la réparation au rachat, réduire ma consommation de viande, composter mes fruits & légumes, fabriquer mes produits d'entretien, trier mes déchets... toutes ces petites actions du quotidien me permettent de **réduire considérablement mes déchets**. »

Christel

**SEMMAINE EUROPEENNE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**  
18 SEPT. à 8 OCTOBRE

**Nos collaborateurs nous partagent leurs astuces !**

« A chaque fois que j'achète quelque chose, je me pose les questions suivantes : **AI-je vraiment besoin de ça ?** Quelle utilité vais-je en avoir et pour combien de temps ? Si le besoin n'est pas assez élevé et si je ne pense pas l'utiliser souvent alors je n'achète pas. La **déconsommation** reste de l'écologie. »

Rémy

### La Journée Internationale du Droit des Femmes

Le 8 mars dernier, cette journée nous a permis de rappeler l'inégalité des sexes encore très présente et les actions mises en œuvre au sein d'Exponens pour y remédier, entre autres à travers la parité au travail.

### La Journée Mondiale de l'Environnement

Le 5 juin dernier a été l'occasion de rappeler notre implication en termes de RSE et les scores que nous avons obtenus en 2022 lors du calcul de notre bilan carbone et de notre note abcSR. C'est la note d'Exponens et seuls 5% des entreprises françaises de notre secteur obtiennent cette note ou mieux à l'abcSR.

**Journée mondiale de l'environnement.**  
**Plus qu'un engagement, notre défi.**

Lundi 5 juin 2023



### 3. Sensibilisation de nos parties prenantes



Depuis trois ans, Exponens a noué un partenariat avec l'ESSEC. Chaque année, nous accompagnons un groupe d'étudiants de première année de master dans la réalisation de leur module « expérience projet » basé sur une immersion au sein d'une entreprise pour laquelle ils doivent répondre à une problématique.

Cette année, le sujet que nous avons défini était : « **Comment développer une offre RSE pour les clients d'Exponens ?** ». À cette occasion, nous avons accompagné six étudiants sur un an pour développer cette problématique. Ils ont ainsi été amenés à étudier notre secteur d'activité et à réaliser un benchmark avant de proposer la co-construction d'une enquête à mettre en place auprès de nos clients, afin de connaître leur sensibilité à la RSE pour envisager de déployer une offre.

Quelques chiffres de la synthèse de l'enquête (47 clients sur 3 657 destinataires) :

**77** 77% des répondants déclarent avoir connaissance de l'adoption d'une démarche RSE par leur entreprise.

**50** Plus de 50% ne savent pas si leur entreprise sera sujette à court ou moyen terme à des obligations réglementaires en RSE.

**50** Plus de 50% ne voient pas l'intérêt par rapport à leur entreprise, d'être accompagnés en RSE.

**50** Plus de 50% ont exprimé un besoin dans la réalisation de leur bilan carbone.



Dans la poursuite de ce projet, nous avons souhaité intégrer nos fournisseurs à cette boucle vertueuse. Nous avons souhaité les interroger pour connaître leur positionnement afin de définir l'approche que nous devons adopter.

Quelques chiffres de notre synthèse (7 prestataires sur 47 destinataires) :

**57** 57% des prestataires répondants ont initié une politique RSE au sein de leur structure.

**29** 29% ont déjà réalisé un bilan carbone.

**71** 71% valorisent leurs déchets.

**50** Plus de 50% organisent des sessions de formation afin de sensibiliser leurs équipes aux enjeux de la RSE.

**90** Près de 90% soutiennent une association ou un projet associatif.

**57** 57% emploient des personnes en situation de handicap.

Ces enquêtes nous ont permis de sensibiliser nos clients et nos fournisseurs à notre **démarche RSE** et ainsi de percevoir le positionnement qu'ils prennent. Le faible taux de retours nous amène à penser que le **besoin de sensibilisation** à ce sujet est grand. Nous allons poursuivre notre démarche en renforçant d'une part, une sensibilisation auprès de nos clients et d'autre part, en accentuant notre **politique d'achats responsables** par une sélection de nos prestataires/fournisseurs en fonction de leur implication en RSE.

## 06. Objectifs futurs

### 1. Accompagnement client



Notre engagement RSE nous amène à proposer des offres spécifiques à nos clients. En développant des solutions intégrant des pratiques durables et éthiques, nous visons à maximiser l'impact positif de leurs activités tout en renforçant leur réputation.

Notre offre s'articule autour de 4 leviers :

- Le diagnostic RSE
- Obtention des labels
- Vers une trajectoire bas carbone
- CSRD

#### Le diagnostic RSE

Notre accompagnement client se traduira par le **diagnostic RSE flash**, réalisable à travers des données comptables ou un **diagnostic plus détaillé**, à travers des entretiens. Le diagnostic, premier levier d'une démarche RSE, permet :

- ✓ d'avoir un état des lieux des pratiques
- ✓ de comprendre les enjeux et risques d'une entité
- ✓ d'identifier les obligations RSE qui s'imposent à l'entreprise (DPEF-CSRD/bilan social/BDESE/index égalité homme-femme/etc.)
- ✓ de mobiliser les collaborateurs autour de projets porteurs de sens
- ✓ de faciliter l'obtention de subventions et financements



### Vers une trajectoire bas carbone

Le deuxième levier de notre accompagnement « Vers une trajectoire bas carbone » se décline en 3 étapes :

1

Sensibilisation de nos clients via la **fresque du climat** : nos animateurs internes les sensibiliseront aux causes et conséquences du dérèglement climatique.



2

La réalisation du Bilan Carbone® complet avec la plateforme Ekyo.



3

La réalisation d'un plan d'actions adapté selon l'activité des clients pour définir une trajectoire bas carbone afin de respecter les accords de Paris avec des objectifs concrets.



Nous accompagnons aussi nos clients dans la **définition de leur stratégie RSE**. Exponons les guide à travers le processus de sélection d'indicateurs RSE pertinents et la création d'une démarche stratégique adaptée à leur typologie d'entreprise.

#### Obtention des labels

Sur le troisième levier, nous pouvons accompagner nos clients pour l'**obtention de labels et de notations extra-financières**.

Enfin, notre quatrième levier est dédié à l'accompagnement dans la mise en oeuvre de la réglementation CSRD.

## 2. CSRD

La directive européenne CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) s'appliquant en France depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024, doit uniformiser le reporting extra-financier des entreprises sur les sujets liés au développement durable. Mesurer pour mieux se transformer, c'est tout l'enjeu de la CSRD. Les entreprises devront évaluer, de manière standardisée, les conséquences de leurs activités puis imaginer des plans d'actions. Les Commissaires aux Comptes (CAC) ont toujours été des acteurs clés dans l'évaluation financière des entreprises. Aujourd'hui, avec la CSRD et l'accent mis sur la durabilité, un changement radical s'opère dans leur champ de missions.



« Le métier évolue vers de nouveaux horizons, élargissant son rôle pour devenir naturellement le premier OTI\* sans accréditation. Au cœur de cette transformation se trouve la certification des rapports de durabilité, un domaine émergent qui devient un pilier essentiel pour les Commissaires aux Comptes (CAC). »

Nathalie Lutz,  
Associée Exponens, Commissaire aux comptes et Expert-comptable

\*Organisation Tiers Indépendants

### Les dates clés de la CSRD :

#### 2024

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 (publications 2025), la directive CSRD s'appliquera à l'ensemble des groupes cotés actuellement inclus dans le champ d'application de la NFRD (sociétés d'intérêt public «EIP» comptant plus de 500 salariés).

#### 2025

Publication 2026 : la directive s'étend à toutes les entreprises qui remplissent au moins 2 des 3 critères suivants :

- plus de 250 salariés
- plus de 20 M€ de bilan
- plus de 40 M€ de chiffre d'affaires

#### 2026

Publication 2027 : toutes les PME cotées (sauf celles de moins de 10 salariés) et les établissements de crédit de petite taille et non complexes (possibilité de différer le reporting pendant 3 ans) seront également concernés.

#### 2027

Publication 2028 : les entreprises non-européennes réalisant un chiffre d'affaires de plus de 150 M€ en Union Européenne seront aussi intégrés à la directive.

## Transition RSE, les CAC au cœur de la conformité : véritable révolution pour la profession

La généralisation de l'audit des rapports de durabilité, à la suite de l'entrée en vigueur de la directive CSRD, va permettre d'ouvrir la profession à de nouveaux profils. Ainsi, l'ouverture de la profession à d'autres matières que la comptabilité pourrait devenir son plus important levier d'attractivité.



« Nous devons prendre une part importante dans ce nouveau défi collectif, nous savons à quel point les jeunes étudiants sont sensibles aux questions sociales et environnementales. »

Nathalie Lutz,  
Associée Exponens, Commissaire aux comptes et Expert-comptable

Les associés commissaires aux comptes, engagés dans le cursus de formation du Visa Durabilité de la CNCC leur permettant d'être inscrits en tant que commissaires aux comptes Durabilité sur la liste de l'autorité de supervision H2A, émettront une assurance sur les informations réglementaires obligatoires CSRD.



## 07. Conclusion

Deux ans après l'intégration dans la stratégie du groupe d'une démarche responsable vis-à-vis de notre écosystème dans la stratégie du groupe, Exponens évolue. L'ensemble des collaborateurs a pris conscience des enjeux RSE et leur implication dans les actions entreprises est croissante.

Notre groupe de travail s'est élargi avec le recrutement d'un consultant RSE et d'ambassadeurs par site. Et nous nous sommes pleinement engagés dans notre deuxième bilan carbone.

En 2024, nous allons accélérer notre démarche vertueuse en demandant à nos ambassadeurs RSE de jouer un rôle plus central au sein de leur site. Notre objectif est d'insuffler de nouveaux projets, tels que la mise en place d'une politique de sobriété numérique, d'actions fortes en matière de Qualité de Vie au Travail et d'une démarche d'achats responsables.

Parallèlement, nos actions 2024 seront fermement orientées vers nos clients. Que ce soient les diagnostics de maturité RSE flashs ou approfondis, l'accompagnement vers une trajectoire bas-carbone, la taxonomie, la SFDR (*Sustainable Finance Disclosure Regulation*) et la CSRD, nos experts sont présents pour répondre à ces nouveaux enjeux.



**exponens** 